

โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาปรัง  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้บัญญัติให้รัฐต้องให้ความสำคัญเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ และมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในพื้นที่โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมมีอำนาจหน้าที่โดยทั่วในการดูแลและจัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น และย่อมมีอิสระในการกำหนดนโยบาย การบริหาร การจัดการบริการสาธารณะ การบริหารงานบุคคล การเงินการคลัง และมีอำนาจหน้าที่ของตนเองโดยเฉพาะ โดยต้องคำนึงถึงความสอดคล้องกับการพัฒนาจังหวัด และประเทศเป็นส่วนรวมด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบล ถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีอำนาจและหน้าที่ในการบริหารจัดการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในหลายด้าน และมีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมายพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๖๗ และภารกิจที่ได้รับถ่ายโอนจากหน่วยราชการอื่น รวมไปถึงภารกิจจากนโยบายรัฐบาล ซึ่งทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาปรัง ต้องมีการเรียนรู้และหาแนวทางในการปฏิบัติงานร่วมกันเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนท้องถิ่น รวมทั้งการพัฒนาบุคลากร ซึ่งปัจจุบันการพัฒนาบุคลากร เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร บุคลากรจึงจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ การพัฒนาบุคลากร จึงเป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ความสามารถที่มีอยู่ รวมทั้ง กฎหมายและระเบียบต่างๆที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะเพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดประโยชน์สูงสุดและสร้างให้แต่ละบุคคล เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพื่อนร่วมงาน อย่างไรก็ตาม ในการพัฒนาองค์กร ต้องอาศัยองค์ประกอบที่สำคัญ ๒ ประการ คือ การพัฒนาระบบในการทำงาน เมื่อมีการพัฒนาและปรับให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานรวมถึงความรู้ในด้านต่างๆของบุคลากรเป็นเรื่องที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งนอกจากจะเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างดีแล้วยังเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน ที่นับว่าเป็นสวัสดิการอันดีให้กับบุคลากรในองค์การ ซึ่งจะทำให้บุคลากรได้รับความรู้ เพื่อนำไปใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาปรัง จึงจัดทำโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาปรัง เพื่อให้ ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง มีการเรียนรู้ ความเข้าใจ เนื้อหาและสาระสำคัญของกฎหมายการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลดข้อผิดพลาดและความเสียหายจากการเข้าใจเพ้อหากฎหมายระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์ต่างๆ ที่คลาดเคลื่อน อันจะส่งผลต่อให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดผลดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต่อไป

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ ความสามารถ ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ภายใต้ระเบียบ ข้อกฎหมายที่กำหนด

๒.๒ เพื่อเพิ่มความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดของบุคลากรในการบริหารจัดการ องค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาปรัง

## ๓. เป้าหมาย

๓๑. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน ๔ คน
๓๒. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาปรัง	จำนวน ๑๑ คน
๓๓. พนักงานส่วนตำบลนาปรัง	จำนวน ๑๔ คน
๓๔. พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลนาปรัง	จำนวน ๒ คน
๓๕. ลูกจ้าง พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลนาปรัง	จำนวน ๗ คน

## ๔. ขั้นตอนวิธีดำเนินการ

๔.๑. การประเมินความรู้กลุ่มเป้าหมายก่อนการดำเนินโครงการ

๔.๒. ประชุมผู้เกี่ยวข้อง

๔.๓. จัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาปรังเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๔.๕. ดำเนินการตามโครงการ

๔.๕. การประเมินความรู้กลุ่มเป้าหมายหลังดำเนินโครงการ

๔.๖. สรุปและประเมินผลโครงการ

## ๕. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

อบรมโดยการฟังบรรยาย ๑ วัน ในวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๑

## ๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาปรัง

## ๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ การปฏิบัติงานของบุคลากรมีประสิทธิภาพ

๗.๒ บุคลากร อบต.นาปรัง มีความรู้ และแนวความคิดในการบริหารจัดการองค์การบริหาร ส่วนตำบลให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน

๗.๓ บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการ ดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ


๗.๔ บุคลากรมีความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการเพิ่มมากขึ้น

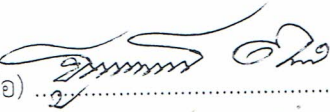
๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

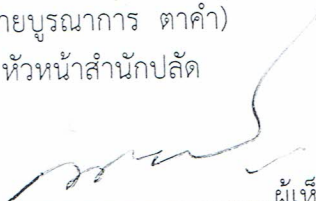
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาปรัง


๙. งบประมาณ

ขออนุมัติจ่ายจาก งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ โอนงบประมาณรายจ่าย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๑ แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวด ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลนาปรัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (รายละเอียดตามภาคผนวก ๑)

(ลงชื่อ) ..........ผู้เสนอโครงการ  
(นางวันดี ศรีชัย)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ) ..........ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายบูรณาการ ตาคำ)  
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ) ..........ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นางสาวณภัทร หวันแก้ว)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ) ..........ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายศิริสิทธิ์ กองอิน)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาปรัง





